

ДЕКЛАРАЦИЯ

на ръководството на „СИТИГАЗ БЪЛГАРИЯ“ ЕАД гр. София по отношение политиката за социалната отговорност:

Присъствието на „СИТИГАЗ БЪЛГАРИЯ“ ЕАД гр. София на вътрешните пазари изисква дружеството да внедри, развива и поддържа Система за социална отговорност (ССО), съгласно изискванията на SA8000:2014, с цел пълно удовлетворяване на изискванията на клиентите. В новите икономически условия и действащата конкуренция, просперитането и по-нататъшното утвърждаване на „СИТИГАЗ БЪЛГАРИЯ“ ЕАД гр. София ще зависят изключително от запазване на съществуващите и завоюване на нови пазари. Това може да се осъществи само с непрекъснато усъвършенстване и професионализъм в нашата работа за да се осигурят конкурентноспособни продукти с високо и гарантирано качество на производство и предоставянето на услуги, което определя и основната цел:

ОСЪЗНАТО ВИСОКО КАЧЕСТВО НА ДЕЙНОСТТА НА ВСЕКИ С ЦЕЛ ПЪЛНО УДОВЛЕТВОРЯВАНЕ ИЗИСКВАНИЯТА НА ПАЗАРА С НАДЕЖДНО, ЕФЕКТИВНО И ЕКОЛОГИЧНО СЪОБРАЗЕНО ПРОИЗВОДСТВО ОТГОВАРЯЩО НА БЪЛГАРСКИТЕ И МЕЖДУНАРОДНИТЕ СТАНДАРТИ СПАЗВАЙКИ ИЗИСКВАНИЯТА ЗА СОЦИАЛНАТА ОТГОВОРНОСТ.

Спазването на изискванията за социална отговорност на стандарт SA8000:2014, при: Разпределение и продажба на природен газ в обособена територия Тракия, обособена територия Силистра и община Габрово, с лицензиите за 35 години.

ще позволи дружеството да:

- а) развива, поддържа и налага политики и процедури с цел да управлява тези въпроси, които може да контролира, или на които може да окаже влияние;
- б) демонстрира правдоподобно на заинтересованите страни, че съществуващите политики, процедури и практики са в съответствие с изискванията на SA8000:2014. Фирмата развива своята дейност в съответствие с националните и всички други приложими закони, разпространените промишлени стандарти, други изисквания, които фирмата подкрепя и SA8000:2014. Когато такива национални и други приложими закони, разпространени промишлени стандарти, други изисквания, които фирмата подкрепя и SA8000:2014 се отнасят до едни и същи въпроси ще прилагаме клаузата, която е най-благоприятна за работниците.

Фирмата уважава също така принципите на следните международни, стандарти, конвенции и други инструменти като Ръководни принципи на ООН за бизнес и права на човека и Световна декларация на човешките права

В тази връзка и съгласно изискванията на SA8000:2014 „СИТИГАЗ БЪЛГАРИЯ“ ЕАД гр. София
ДЕКЛАРИРА, ЧЕ ЩЕ СПАЗВА ПРИНЦИПИТЕ ЗА:

1. Детският труд и този на младите работници;
2. Не използването на принудителен труд;
3. Здраве и безопасност;
4. Свобода на сдружение и право на колективно договаряне;
5. Дискриминация;
6. Дисциплинарни практики;
7. Работни часове;
8. Възнаграждение

Ръководството на „СИТИГАЗ БЪЛГАРИЯ“ ЕАД гр. София, в лицето на своя ПСД, официално обявява Политиката по социалната отговорност, да бъде огласена, разбрана, прилагана и поддържана от персонала на дружеството.

За осъществяване на политиката си по отношение на социалната отговорност, ориентирана към удовлетворяване на изискванията и очакванията на клиентите при спазване на законовите и нормативни изисквания към продуктите ни, ръководството на „СИТИГАЗ БЪЛГАРИЯ“ ЕАД гр. София ще провежда активна и целенасочена работа в следните направления:

1. Осигуряване приоритет на социалната отговорност в дейността на всички звена на дружеството и поставяне на социалната отговорност в основата на всички пазарни и функционални стратегии и планове.

2. Формиране на нов начин на мислене и отношение към работата във всеки член на дружеството, което да го мотивира за постигане на лична и колективна социална отговорност при извършване на дейностите.

3. Осъществяване на активно и ангажирано управление, което да осигури единство на цели, ръководство и вътрешна среда за поддържане на социална отговорност.

4. Управление на дейностите и ресурсите като процеси, което ще осигури подобряване на финансовите резултати.

5. Удовлетворяване на потребностите на персонала чрез оценяване на неговите знания и умения, осигуряване на работна среда, възнаграждение и подходящо обучение за поддържане на квалификацията и стимулиране на неговата творческа активност.

6. Ефективно управление на взаимосвързаните процеси чрез рационално използване на възможностите на оборудването, чрез непрекъснато повишаване на техническата надеждност на оборудването и съоръженията, усъвършенстване на технологичните процеси и чрез осигуряване и поддържане на безопасна, здравословна и отговаряща на хигиенните изисквания работна среда, спазване на екологичните норми и социална отговорност.

7. Развитие и усъвършенстване на взаимноизгодни отношение и сътрудничество с всички наши клиенти и доставчици/поддоставчици.

8. Анализирание и оценяване на данни и информация за вземане на аргументирани решения.

9. Периодичен анализ и оценка на постигнатите резултати по социална отговорност и системен контрол за изпълнението на поставените задачи по отдели, цехове и обекти.

За изпълнение на тази политика ръководството на „СИТИГАЗ БЪЛГАРИЯ“ ЕАД гр. София осигурява необходимите ресурси за внедряване и гарантира ефективно функциониране на Системата за социална отговорност, отговаряща на SA8000:2014.

Същевременно ръководството на „СИТИГАЗ БЪЛГАРИЯ“ ЕАД гр. София изисква от всички ръководители, специалисти и изпълнители да проявяват във всекидневната си работа висок професионализъм, технологична дисциплина и отговорност, да познават добре Системата за социалната отговорност, да спазват стриктно изискванията, регламентирани в документите на системата и да съдействат за нейното внедряване и развитие.

Като Председател на съвета на директорите на „СИТИГАЗ БЪЛГАРИЯ“ ЕАД гр. София

ДЕКЛАРИРАМ:

Личната си ангажираност за осигуряване на необходимите финансови и човешки ресурси за прилагане, поддържане и непрекъснато подобряване Системата за социална отговорност, отговаряща на SA8000:2014.

Председател на СД - Д-р инж. Ал. Кожухаров